

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 12
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
 по регулированию социально-трудовых отношений на
 2024 – 2027 год

между работодателем в лице директора бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Петелинская основная общеобразовательная школа» Аблова Михаила Михайловича и работниками в лице представителя: председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Петелинская основная общеобразовательная школа» Касымовой Ольги Анатольевны

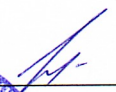
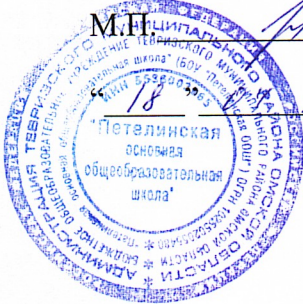
Принято на общем собрании
 работников БОУ «Петелинская
 ООШ»

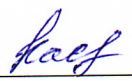
“ 18 ” апреля 2024 г.

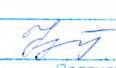
Договаривающиеся стороны

директор бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 Тевризского муниципального района
 Омской области «Петелинская
 основная общеобразовательная
 школа» М.М. Аблов

От имени работников организации
 председатель профсоюзного комитета
 О.А. Касымова

М.П.  _____ ПОДПИСЬ
 “ 18 ” _____ 2024 г.


 _____ ПОДПИСЬ
 “ 18 ” 04 2024 г.

Межрайонное управление Министерства труда и социального развития Омской области № 6	
Дополнительное соглашение зарегистрировано	
“ 19 ” апреля 2024 г.	
№ 42	
 Подпись Бутуркова Н.В. Ф.И.О.	

1. Подпункт 5 пункта 24 Положения об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Петелинская основная общеобразовательная школа» изложить в следующей редакции:

«5) выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей по классному руководству. Выплаты за выполнение функций классного руководителя устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 10000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на отношения, возникшие с 01 марта 2024 года.