

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
 по регулированию социально-трудовых отношений на
 2021 – 2024 год

между работодателем в лице директора бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Петелинская основная общеобразовательная школа» Аблова Михаила Михайловича и работниками в лице представителя: председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Петелинская основная общеобразовательная школа» Сергеевой Любовь Ивановны

Принято на общем собрании
 работников БОУ «Петелинская
 ООШ»

“ 10 ” ноября 2022 г.

Договаривающиеся стороны

директор бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 Тевризского муниципального района
 Омской области «Петелинская
 основная общеобразовательная
 школа» М.М. Аблов

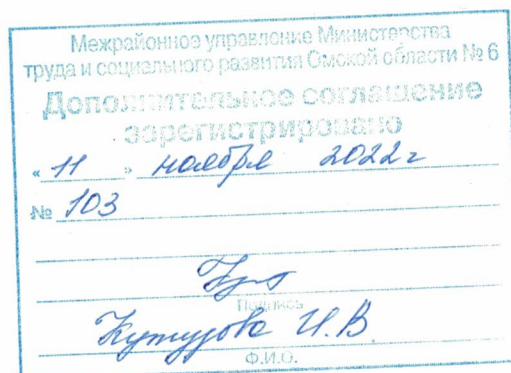
От имени работников организации
 председатель профсоюзного комитета
 Л.И. Сергеева

М.П. _____ подпись

_____ *Серг* _____ подпись

“ 10 ”

“ 10 ” 11 2022 г.



1. пункт 4.1. Положения об оплате труда работников БОУ «Петелинская ООШ» изложить в следующей редакции:

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 15 число осуществляется выплата заработной платы за первую половину месяца и 30 число (в феврале – 28 число) – окончательный расчет за текущий месяц.

Вновь принятым работникам, приступившим к работе с 1 по 15 число месяца, первая выплата заработной платы производится 15 числа данного месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

5. Положения не затронутые настоящим дополнительным соглашением остаются в неизменном виде.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на отношения, возникшие с 1 декабря 2022 года и является неотъемлемой частью коллективного договора от 18.03.2021