

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений на
2021 – 2024 год

между работодателем в лице директора бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Петелинская основная общеобразовательная школа» Аблова Михаила Михайловича и работниками в лице представителя: председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Петелинская основная общеобразовательная школа» Сергеевой Любовь Ивановны

Принято на общем собрании
работников БОУ «Петелинская
ООШ»

“ 20 ” сентября 2022 г.

Договаривающиеся стороны

директор бюджетного
общеобразовательного учреждения
Тевризского муниципального района
Омской области «Петелинская
основная общеобразовательная
школа» М.М. Аблов

От имени работников организации
председатель профсоюзного комитета
Л.И. Сергеева



_____ ПОДПИСЬ

_____ Г.

_____ ПОДПИСЬ

_____ ПОДПИСЬ

“ 20 ” 09 2022 Г.

Межрайонное управление Министерства
труда и социального развития Омской области № 6

Дополнительное соглашение
зарегистрировано

“ 21 ” сентября 2022 г.

№ 64

_____ ПОДПИСЬ

Кутузова И.В.

Ф.И.О.

1. Подпункт 7 пункта 5 Положения об оплате труда работников БОУ «Петелинская ООШ»

изложить в следующей редакции:

«7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течении первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника: - на 60 процентов

2. Пункта 5 Положения об оплате труда работников БОУ «Петелинская ООШ»

Дополнить подпунктом 6.1 следующего содержания: «6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых трех лет с даты представления в учреждение документа об образовании и квалификации - на 60 процентов»

3. абзац второго пункта 41 изложить в следующей редакции: «41.1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 10 декабря 2021 года № 66-С»

4. В Приложении № 3 к Положению об оплате труда работников БОУ «Петелинская ООШ» перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам БОУ «Петелинская ООШ» после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке»

5. Положения не затронутые настоящим дополнительным соглашением остаются в неизменном виде.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на отношения, возникшие с 1 сентября 2022 года и является неотъемлемой частью коллективного договора от 18.03.2021